

Charte de Bonnes Pratiques du PNSD

Au PNSD Rosella Hightower, nous croyons que tout projet de formation repose sur un principe fondamental : les élèves et étudiants sont désireux d'apprendre et de développer leurs compétences pour progresser et chercher à atteindre l'excellence. Ce cheminement exige de chacun qu'il accepte de remettre en question ses certitudes, de sortir de sa zone de confort et d'accueillir le changement. Ce préalable est nécessaire à toute démarche d'apprentissage et constitue le socle indispensable à la réussite du parcours de formation proposé.

1. Respect de la charte pour un lieu de travail et d'apprentissage sûr

En intégrant le PNSD, chaque élève, étudiant, intervenant ou membre du personnel s'engage à respecter cette charte pour que notre environnement soit sécurisant et bienveillant pour tous.

2. Une charte pour tous nos lieux

Cette charte s'applique non seulement dans l'enceinte du PNSD, mais aussi dans tous les lieux de formation et d'apprentissage : nos studios de Cannes, le Campus Méliès, les théâtres partenaires, et tous les espaces associés.

3. Aucune tolérance pour les comportements inappropriés

Nous n'acceptons aucune forme de harcèlement, violence, racisme, homophobie, transphobie, ou discrimination. Le respect mutuel et la dignité des personnes sont fondamentaux.

4. Respect et inclusion de chaque personne

Nous reconnaissons et respectons chaque personne dans son individualité, y compris son genre, son orientation sexuelle et ses éventuelles situations de handicap. L'accueil de tous est un pilier de notre communauté.

5. Un climat positif d'écoute et de bienveillance

Le respect, l'écoute, la transparence et la bienveillance sont au cœur de notre fonctionnement. Nous travaillons ensemble dans un cadre qui valorise la sécurité émotionnelle, le sentiment d'appartenance, et l'autonomie de chacun.

6. Veiller au bien-être de chacun

La santé physique, mentale et sociale de chaque personne est essentielle pour nous. Nous mettons tout en œuvre pour que chacun se sente bien et soutenu.

7. Favoriser la liberté d'expression et l'écoute

Dans nos activités d'apprentissage et de travail, le consentement est toujours prioritaire. Chacun doit pouvoir se sentir libre de faire part de son malaise ou d'un sentiment d'inconfort dans l'échange et l'écoute, sans jugement ni pression.

8. Communication respectueuse et ouverte

Le dialogue bienveillant, l'écoute mutuelle et la remise en question constructive sont essentiels. Parlons directement les uns avec les autres, sans préjugés ni rumeurs, et dans un esprit d'ouverture.

9. Responsabilité environnementale

Adoptons ensemble des pratiques éco-responsables : réduction des déchets, tri sélectif, économie d'énergie et suppression des bouteilles en plastique... Prenons soin de nos espaces de travail et de formation pour qu'ils restent propres et agréables.

10. Apprécier la diversité et s'inspirer des autres

Cultivons une curiosité bienveillante et inspirons-nous les uns des autres sans nous comparer ou nous critiquer.

11. Engagement vers l'amélioration continue

Cette charte évolue avec nous tous. Chacun est invité à contribuer à l'amélioration de nos pratiques et à s'auto-évaluer pour mieux faire ensemble.